

**Общество с ограниченной ответственностью
«Центр профайлинга Владислава Гоголева»**

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

Шагов А.А.

«01» сентября 2024г.



**Программа повышения квалификации
«Кадровый профайлинг»**

Иркутск - 2024

Дополнительная программа повышения квалификации «Кадровый профайлинг» разработана на основании требований федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры Приказа Министерства образования и науки РФ от 01.07.2013 года №499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

1. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Приобретение слушателями знаний в области оперативной психодиагностики, практических навыков и сведений о наиболее эффективных методиках, разработанных для исследования индивидуальных личностных особенностей.

С помощью современных психологических методов выявлять мотивы поведения сотрудников, их цели и ценности; оценивать кадровые риски и возможный результат от найма в проекты; составлять психологический портрет на основе анализа социальных сетей кандидата; уметь выявлять, принимать на работу и удерживать перспективного сотрудника; распознавать сильные и слабые стороны претендента; уметь выявлять конфликтные ситуации в коллективе организации и улучшать психологический климат.

Слушатели получают знания основных типов личности, метапрограммного профиля личности человека, знания в области графологии.

1. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате освоения образовательной программы слушатель получит основные знания и навыки в области оперативной психодиагностики, психогеометрии, графологии.

3. СОДЕРЖАНИЕ ТЕМ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ

Модуль 1: Введение в предмет «Кадровый профайлинг»

Тема 1.1 Понятие профайлинга и его история. Основные убеждения специалиста-профайлера. Позиции, которых должен придерживаться специалист в области работы с человеческими ресурсами.

Модуль 2: Основы оперативной психодиагностики.

Тема 2.1 Введение в оперативную психодиагностику. Основные модели типологий личности. Фазы формирования личности человека. Влияние возраста на изменение характера человека.

Тема 2.2 Техники профайлинга. Особенности невербального поведения или язык тела, особенности вербального поведения и одежда.

Тема 2.3 Психогеометрия. Определение типа человека по конституции его тела.

Тема 2.4 Коммуникации в профайлинге

Тема 2.5 8-ми факторная психотипология. Основные характеристики психотипов, выявление ведущих тенденций, определение и прогнозирование поведения.

Тема 2.6 Метапрограммный профиль человека: фильтры восприятия окружающей действительности, зависимость психолингвистики от этого восприятия и подстройка к человеку.

Тема 2.7 Профиль должности.

Тема 2.8 Командная лестница в компании.

Тема 2.9 Составление психологического портрета человека.

Модуль 3: Профайлинг в социальных сетях

Тема 3.1 Принцип сбора и обработки информации. Определение психологических уязвимостей. Выявление ценностей. Анализ полученной информации. Составление психологического портрета кандидата по социальным сетям.

Модуль 4: Графология

Тема 4.1 Почерк как один из приемов психодиагностики. Анализ психологических характеристик личности по почерку.

4. ФОРМА АТТЕСТАЦИИ

Итоговая аттестация проводится в форме итогового тестирования.

5. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ И ИНЫЕ КОМПОНЕНТЫ

Оценка «зачет» ставится если прочно усвоен предусмотренный программой материал.

- дан правильный, аргументированный ответ на поставленные вопросы, с приведением примеров.
- показаны глубокие систематизированные знания, владение приемами рассуждения и сопоставления данных, полученных по разным методикам;
- сдан итоговый тест.

Оценка «незачет» ставится, если проходящий итоговую аттестацию не справился с 80% вопросов в итоговом тестировании, в ответах на вопросы допустил существенные ошибки.

6. ВЫДАВАЕМЫЙ ДОКУМЕНТ

По окончании обучения слушателям выдается удостоверение о повышении квалификации государственного образца. Удостоверение высылается Почтой России (доставка бесплатна).